



OBIETTIVI

Modulo MD-05-01
 Revisione 1
 Data 09/11/2017

ASPETTO	OBIETTIVO	INDICATORE	TRAGUARDO	AZIONI	RESPONSABILE	RISORSE	SCADENZA ATTUAZIONE
CONSUMO ENERGETICO	RIDUZIONE CONSUMO CARBURANTE	Litri annui / ore lavorate	1,32	Rinnovo ed efficientamento graduale parco macchinari	AMP	/	dic-24
CONSUMO MATERIE PRIME	RIDUZIONE CONSUMO TONER / CARTA	n° stampe annue / fatturato lavori)	1,10%	Digitalizzazione e stampa solo dei documenti strettamente necessari	AMP	/	dic-24
CODICE COMPORTAMENTO	IMPLEMENTAZIONE	/	Sistema efficiente prevenzione dei reati di cui al D.Lgs 231	Definizione procedure e individuazione degli organi di controllo - Formazione	RSG - AMP	Non Quantificabile	dic-24
RATING LEGALITÀ	PUNTEGGIO ADEGUATO	/	2 STELLE	Adesione a protocollo ANCE e conseguenti azioni	RSG - AMP	Non Quantificabile	dic-24
AMPLIAMENTO UFFICI SEDE	INCREMENTO POSTAZIONI LAVORO E NUOVI SPAZI COMUNI	/	Agibilità dei locali	Approvazione progetto e avvio lavori	CLE	Progetto in corso di definizione	dic-24
SSL	RIDUZIONE ESPOSIZIONE VIBRAZIONI E MMC	/	Tutti escavatori dotati di demolitore - Sostituzione Demolitore pneumatici con quelli elettrici	Nuovi escavatori dotati di demolitore e conversione progressiva demolitori manuali da pneumatici a elettrici	AMP - MNT	€ 5.000,00	dic-24
INFORTUNI Attività Edile	RIDUZIONE INFORTUNI	I/L	<= valore da database INAIL	Formazione/Sensibilizzazione e Audit sufficienti a coprire le maestranze	RSPP	1 persona per 40 ore	dic-24
INFORTUNI Attività Edile	RIDOTTA GRAVITÀ INFORTUNI	Gravità Relativa (GR)	<= 2	Formazione/Sensibilizzazione e Audit sufficienti a coprire le maestranze	RSPP	1 persona per 40 ore	dic-24
INFORTUNI Attività Turisitca	ZERO INFORTUNI	N° Infortuni annui	= 0	Formazione e Sensibilizzazione lavoratori	RSPP	1 persona per 15 ore	dic-24
SGI - AMBIENTE	POSSESSO DEI REQUISITI PER CERTIFICAZIONE	/	Certificazione Ente Terzo ISO 14001	Interventi strutturali	PCA	/	dic-24
SGI - PARITÀ DI GENERE	SISTEMA CERTIFICATO	/	Certificazione Ente Terzo UNI 125/22	Consulenza e implementazione delle misure necessarie, nonché audit terzo	PCA	Non Quantificabile	dic-24
SSL	RIDUZIONE INFORTUNI e MMC	/	Acquisto Dispositivo "Alza Chiusini"	Valutazione e selezione	ACQ	€ 1.000,00	giu-24
REDDITTIVITÀ e PRODUTTIVITÀ	REDDITTIVITÀ SOPRA LA MEDIA	Ir	>= 10	Vedasi Riesame della Direzione	PC e PCA	Non Quantificabile	dic-24
REDDITTIVITÀ e PRODUTTIVITÀ	PRODUTTIVITÀ A LIVELLI ELEVATI	Ip-Terzi	>= 130	Vedasi Riesame della Direzione	PC e PCA	Non Quantificabile	dic-24
SODDISFAZIONE CLIENTE	MANTENIMENTO LIVELLI ELEVATI	Autovalutazione	>= 90	Max Attenzione richieste Cliente e Rispetto tempo utile	PC	Non Quantificabile	dic-24
Processo COMMERCIALE		I _{04A}	< 0,6%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo COMMERCIALE		I _{04B}	>= 45%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo COMMERCIALE		I _{04B-bis}	>= 35%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo COMMERCIALE		I _{04C}	>= 35%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo COMMERCIALE		I _{04C-bis}	>= 35%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo APPROVVIGIONAMENTO		I _{07A}	< 1 ‰	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo PRODUZIONE		I _{10A}	< 1 ‰	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo PRODUZIONE		I _{10B}	0%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24
Processo AUDIT		I _{22A}	> 70 %	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-24

DATA 28.03.2024


FIRMA PER APPROVAZIONE (PCA)

Autore



OBIETTIVI

Modulo MD-05-01
Revisione 1
Data 09/11/2017

ASPETTO	OBIETTIVO	INDICATORE	TRAGUARDO	AZIONI	RESPONSABILE	RISORSE	SCADENZA ATTUAZIONE
RICORSO A LAVORO MINORILE	ASSUNZIONE SOGGETTI MAGGIORENNI	/	> 18 anni	Verifica ad ogni assunzione	AMP	Non Quantificabile	dic-24
ANZIANITÀ LAVORATORI - Edile	ADEGUATO BILANCIAMENTO TRA GIOVANI E ANZIANI	IE (vedi MD-20-02)	< 47 anni	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-24
ANZIANITÀ LAVORATORI - Turismo	ADEGUATO BILANCIAMENTO TRA GIOVANI E ANZIANI	IE (vedi MD-20-02)	< 47 anni	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-24
LAVORO FORZATO	LIMITAZIONE ORE STRAORDINARIO NEI LIMITI LEGGE	ISS e ISA (vedi PG-20-01)	<=1	Verifica periodica e compensazioni con periodi di riposo	AMP - PC -PH	Non Quantificabile	dic-24
ROTAZIONE PERSONALE - Edile	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRL (vedi PG-20-01)	< 0,07	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-24
ROTAZIONE PERSONALE - Turismo	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRL (vedi PG-20-01)	< 0,30	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-24
ROTAZIONE PERSONALE - Edile	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRD (vedi PG-20-01)	< 0,06	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-24
ROTAZIONE PERSONALE - Turismo	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRD (vedi PG-20-01)	< 0,40	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-24
SANZIONI DISCIPLINARI - Edile	MONITORARE SANZIONI DISCIPLINARI	N° sanzioni anno	<5 e in linea con media quinquennio	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-24
SANZIONI DISCIPLINARI - Turismo	MONITORARE SANZIONI DISCIPLINARI	N° sanzioni anno	<3 e in linea con media quinquennio	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-24
DATA 26.03.2024	FIRMA PER APPROVAZIONE (SPT) 						



OBIETTIVI

Modulo MD-05-01
 Revisione 1
 Data 09/11/2017

ASPETTO	OBIETTIVO	INDICATORE	TRAGUARDO	AZIONI	RESPONSABILE	RISORSE	SCADENZA ATTUAZIONE
EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE	Gestione delle premialità incentrata prevalentemente su criteri oggettivi	Rispondenza retribuzione a criteri definiti	Pari premialità a parità mansione, anzianità e risultati conseguiti	Definizione parametri di premialità e eventuali adeguamenti salariali	AMP	20 ore	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Incentivazione alla richiesta di congedo parentale	Indicatore CP <i>(vedi legenda)</i>	≥ 40%	*1 <i>(vedi Legenda)</i>	AMP	5 ore	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Convenzioni centri estivi e attività ludiche	Indicatore CG <i>(vedi legenda)</i>	≥ 20%	Stipula convenzioni e Promozione interna	AMP	Budget 1.500€	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Benefit per lavorator*	Indicatore CG <i>(vedi legenda)</i>	≥ 20%	Stipula convenzioni e Promozione interna	AMP	5 ore	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Sostegno a famiglia lavorator*	Indicatore CG <i>(vedi legenda)</i>	≥ 20%	Borse studio e Contributo Asilo nido	AMP	5000€+2000€	30.06.2025
CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA - LAVORO	promuovere orario flessibile e part-time, comunicare procedure semplici d'accesso	Flessibilità orario <i>(vedi legenda)</i>	20%	*2 <i>(vedi Legenda)</i>	AMP	10 ore	30.06.2025
PROMOZIONE DELL'INTEGRAZIONE	attività a supporto dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione	Indicatore IC <i>(vedi legenda)</i>	≥ 80%	Pianificazione iniziativa e Pubblicità	RSG	budget 2.500€	30.06.2025
		Numero iniziative promosse	2 attività annue				

LEGENDA

- CP: Numero domande di congedo parentale ricevute nei 365gg dalla data del presente documento / Numero soggetti aventi diritto nel medesimo periodo
- GC: Numero adesioni ricevute nei 365gg dalla data del presente documento / Numero soggetti che possono usufruirne nel medesimo periodo
- Flessibilità Orario: Numero lavoratori che fanno richiesta nei 365gg dalla data del presente documento / Numero medio lavoratori dell'azienda con riferiemnto all'ultimo esercizio
- IC: Numero lavoratori coinvolti / Numero lavoratori appartenenti al reparto interessato dall'iniziativa

- *1: Informative a lavorator* (bacheca, mail, ecc); programmi di affiancamento lavorator* prima del congedo e al rientro e aggiornamento sulla formazione erogata durante l'assenza

- *2: possibilità di orario flessibile entrata / uscita dal lavoro (solo reparti in cui applicabile e max 60 minuti); part time per lavoratrici che rientrano da maternità e part time per lavoratori che ne facciano richiesta 2 mesi prima della data presunta di nascita del figlio; part time per tutto il personale per esigenze particolari di cura e assistenza a parenti (eccetto personale operaio e limitatamente al 20% della forza lavoro del reparto, arrotondato all'unità superiore).

DATA	FIRMA PER APPROVAZIONE COMITATO GUIDA
28.08.2024	  