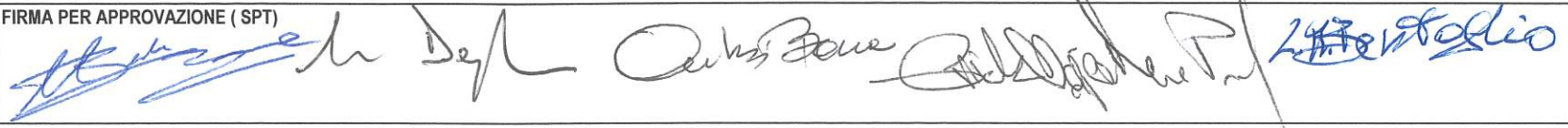
	OBIETTIVI	Modulo	MD-05-01
		Revisione	1
		Data	09/11/2017

ASPETTO	OBIETTIVO	INDICATORE	TRAGUARDO	AZIONI	RESPONSABILE	RISORSE	SCADENZA ATTUAZIONE
MONITORAGGIO GAS RADON SEDE	MONITORAGGIO GAS RADON SEDE						
CONSUMO ENERGETICO	RIDUZIONE CONSUMO CARBURANTE	Litri annui / ore lavorate	1,37	Rinnovo ed efficientamento graduale parco macchinari	AMP	/	dic-25
CONSUMO MATERIE PRIME	RIDUZIONE CONSUMO TONER / CARTA	n° stampe annue / fatturato lavori)	1,47% (media ultimi 5 anni)	Digitalizzazione e stampa solo dei documenti strettamente necessari	AMP	/	dic-25
RATING LEGALITÀ	PUNTEGGIO ADEGUATO	/	2 STELLE	Adesione a protocollo ANCE e conseguenti azioni	RSG - AMP	Non Quantificabile	dic-25
SSL	MONITORAGGIO GAS RADON SEDE	Becquerel per metro cubo (Bq/m3)	VALORI INFERIORI ALLA SOGLIA DI SICUREZZA	Misurazioni nei locali della sede	RSPP	250,00 €	giu-25
SSL	RIDUZIONE ESPOSIZIONE VIBRAZIONI E MMC	/	Tutti escavatori dotati di demolitore - Sostituzione Demolitore pneumatici con quelli elettrici	Nuovi escavatori dotati di demolitore e conversione progressiva demolitori manuali da pneumatici a elettrici	AMP - MNT	€ 5.000,00	dic-25
SSL	RIDUZIONE MMC	/	Autocarri dotati di braccio con verricello per scarico materiali	Valutazione fattibilità e adozione graduale	RSG	DA DEFINIRE	dic-25
INFORTUNI Attività Edile	RIDUZIONE INFORTUNI	I/L	<= valore da database INAIL	Formazione/Sensibilizzazione e Audit sufficienti a coprire le maestranze	RSPP	1 persona per 40 ore	dic-25
INFORTUNI Attività Edile	RIDOTTA GRAVITÀ INFORTUNI	Gravità Relativa (RG)	<= 2	Formazione/Sensibilizzazione e Audit sufficienti a coprire le maestranze	RSPP	1 persona per 40 ore	dic-25
INFORTUNI Attività Turisitca	ZERO INFORTUNI	N° Infortuni annui	= 0	Formazione e Sensibilizzazione lavoratori	RSPP	1 persona per 15 ore	dic-25
SGI - AMBIENTE	POSSESSO DEI REQUISITI PER CERTIFICAZIONE	/	Certifcazione Ente Terzo ISO 14001	Interventi strutturali	PCA	/	dic-25
REDDITTIVITÀ e PRODUTTIVITÀ	REDDITTIVITÀ SOPRA LA MEDIA	Ir	>= 5	Vedasi Riesame della Direzione	PC e PCA	Non Quantificabile	dic-25
REDDITTIVITÀ e PRODUTTIVITÀ	PRODUTTIVITÀ A LIVELLI ELEVATI	Ip-Terzi	>= 110	Vedasi Riesame della Direzione	PC e PCA	Non Quantificabile	dic-25
SODDISAFAZIONE CLIENTE	MANTENIMENTO LIVELLI ELEVATI	Autovalutazione	>= 90	Max Attenzione richieste Cliente e Rispetto tempo utile	PC	Non Quantificabile	dic-25
Processo COMMERCIALE		I_{04A}	< 0,6%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo COMMERCIALE		I_{04B}	>= 45%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo COMMERCIALE		$I_{04B\text{-}bis}$	>= 37%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo COMMERCIALE		I_{04C}	>= 38%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo COMMERCIALE		$I_{04C\text{-}bis}$	>= 38%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo APPROVVIGIONAMENTO		I_{07A}	< 1 ‰	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo PRODUZIONE		I_{10A}	< 1 ‰	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo PRODUZIONE		I_{10B}	0%	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25
Processo AUDIT		I_{22A}	> 70 %	Vedasi Riesame della Direzione	AMP		dic-25

DATA 03.04.2025	FIRMA PER APPROVAZIONE (PCA)

	OBIETTIVI	Modulo	MD-05-01
		Revisione	1
		Data	09/11/2017

ASPETTO	OBIETTIVO	INDICATORE	TRAGUARDO	AZIONI	RESPONSABILE	RISORSE	SCADENZA ATTUAZIONE
RICORSO A LAVORO MINORILE	ASSUNZIONE SOGGETTI MAGGIORENNI	/	> 18 anni	Verifica ad ogni assunzione	AMP	Non Quantificabile	dic-25
ANZIANITÀ LAVORATORI - Edile	ADEGUATO BILANCIAMENTO TRA GIOVANI E ANZIANI	IE (vedi MD-20-02)	< 47 anni	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-25
ANZIANITÀ LAVORATORI - Turismo	ADEGUATO BILANCIAMENTO TRA GIOVANI E ANZIANI	IE (vedi MD-20-02)	< 47 anni	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-25
LAVORO FORZATO	LIMITAZIONE ORE STRAORDINARIO NEI LIMITI LEGGE	ISS e ISA (vedi PG-20-01)	<=1	Verifica periodica e compensazioni con periodi di riposo	AMP - PC -PH	Non Quantificabile	dic-25
ROTAZIONE PERSONALE - Edile	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRL (vedi PG-20-01)	< 0,07	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-25
ROTAZIONE PERSONALE - Turismo	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRL (vedi PG-20-01)	< 0,30	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-25
ROTAZIONE PERSONALE - Edile	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRD (vedi PG-20-01)	< 0,06	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-25
ROTAZIONE PERSONALE - Turismo	MANTENERE ROTAZIONE PERSONALE A LIVELLI ACCETTABILI	IRD (vedi PG-20-01)	< 0,40	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-25
SANZIONI DISCIPLINARI - Edile	MONITORARE SANZIONI DISCIPLINARI	N° sanzioni anno	<5 e in linea con media quinquennio	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PC	Non Quantificabile	dic-25
SANZIONI DISCIPLINARI - Turismo	MONITORARE SANZIONI DISCIPLINARI	N° sanzioni anno	<3 e in linea con media quinquennio	Vedasi Riesame della Direzione	AMP - PH	Non Quantificabile	dic-25

DATA	FIRMA PER APPROVAZIONE (SPT)
02.04.2025	

	OBIETTIVI	Modulo	MD-05-01
		Revisione	1
		Data	09/11/2017

ASPETTO	OBIETTIVO	INDICATORE	TRAGUARDO	AZIONI	RESPONSABILE	RISORSE	SCADENZA ATTUAZIONE
EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE	Gestione delle premialità incentrata prevelantemente su criteri oggettivi	Rispondenza retribuzione a criteri definiti	Pari premialità a parità mansione, anzianità e risultati consequiti	Definizione parametri di premialità e eventuali adeguamenti salariali	AMP	20 ore	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Incentivazione alla richiesta di congedo parentale	Indicatore CP *(vedi legenda)*	≥ 40%	*1 *(vedi Legenda)*	AMP	5 ore	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Convenzioni centri estivi e attività ludiche	Indicatore CG *(vedi legenda)*	≥ 20%	Stipula convenzioni e Promozione interna	AMP	Budget 1.500€	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Benefit per lavorator*	Indicatore CG *(vedi legenda)*	≥ 20%	Stipula convenzioni e Promozione interna	AMP	5 ore	31.12.2024
GENITORIALITÀ E CURA	Sostegno a famiglia lavorator*	Indicatore CG *(vedi legenda)*	≥ 20%	Borse studio e Contributo Asilo nido	AMP	5000€+2000€	30.06.2025
CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA - LAVORO	promuovere orario flessiible e part-time, comunicare procedure semplici d'accesso	Flessibilità orario *(vedi legenda)*	20%	*2 *(vedi Legenda)*	AMP	10 ore	30.06.2025
PROMOZIONE DELL'INTEGRAZIONE	attività a supporto dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione	Indicatore IC *(vedi legenda)*	≥ 80%	Pianificazione iniziativa e Pubblicità	RSG	budget 2.500€	30.06.2025
		Numero inziative promosse	2 attività annue				

LEGENDA

- **CP:** Numero domande di congedo parentale ricevute nei 365gg dalla data del presente documento / Numero soggetti aventi diritto nel medesimo periodo
- **GC:** Numero adesioni ricevute nei 365gg dalla data del presente documento / Numero soggetti che possono usufruirne nel medesimo periodo
- **Flessibilità Orario:** Numero lavoratori che fanno richiesta nei 365gg dalla data del presente documento / Numero medio lavoratori dell'azienda con riferiemnto all'ultimo esercizio
- **IC:** Numero lavoratori coinvolti / Numero lavoratori appartenenti al reparto interessato dall'iniziativa

- ***1:** Informative a lavorator* (bacheca, mail, ecc); programmi di affiancamento lavorator* prima del congedo e al rientro e aggiornamento sulla formazione erogata durante l'assenza
- ***2:** possibilità di orario flessibile entrata / uscita dal lavoro (solo reparti in cui applicabile e max 60 minuti); part time per lavoratrici che rientrano da maternità e part time per lavoratori che ne facciano richiesta 2 mesi prima della data presunta di nascita del figlio; part time per tutto il personale per esigenze particolari di cura e assistenza a parenti (eccetto personale operaio e limitatamente al 20% della forza lavoro del reparto, arrotondato all'unità superiore).

DATA	FIRMA PER APPROVAZIONE COMITATO GUIDA
28.08.2024	